

Karriere



Prof. Dr.
Petra Joerg, CEO
Rochester-Bern
Executive Programs
www.rochester-bern.ch

Change erfolgreich führen

Die Geschäftswelt verändert sich, immer schneller, immer grundlegender. Und Sie stehen als Projekt- oder Teamleiter mit-tendrin und sorgen dafür, dass der Wandel geschieht. Das geht nur, wenn Sie Ihr Team, Ihr Projekt, Ihr Unternehmen führen. Sechs Prinzipien machen Führungskräfte erfolgreich. Die ersten drei finden Sie hier kurz beschrieben:

Kommunizieren Sie eine Vision: Sie haben eine klare Vorstellung der Zukunft und Sie wissen, wie Sie dorthin gelangen können. Das ist wichtig, doch es reicht nicht. Sie müssen Ihr Umfeld dazu bringen, in die gleiche Richtung zu sehen und entsprechend zu handeln. Sprechen Sie bei jeder Gelegenheit über Ihre Vision, zeigen Sie den Leuten, warum sie die Lösung ist, wie sie die Herausforderungen angeht und erst dann, was konkret zu tun ist, um sie umzusetzen.

Seien Sie Beispiel: Über die Vision sprechen ist gut und wichtig, doch auch damit erreichen Sie das Ziel noch nicht. Sie müssen selbst leben, was Sie Ihrem Umfeld predigen, das Beispiel sein, dem die Leute folgen können.

Entwickeln Sie ein Gespür für Situationen: Latente Wünsche bei den Kunden, unterschwellige Unzufriedenheit im Team, kaum spürbare Verschiebungen im Markt: Es gibt Momente, in denen Sie nicht wissen, was los ist, aber dennoch merken, dass etwas im Tun ist. Diese Intuition ist einer der wichtigen Erfolgsfaktoren von guten Führungskräften. Sie spüren Veränderungen, ohne sie logisch benennen zu können, und Sie nehmen Ihr Bauchgefühl ernst, statt es mit rationalen Argumenten beiseitezuschieben. Dann gehen Sie der Sache nach, mit Kopf und Bauch.

Mit diesen drei Prinzipien ist der Anfang gemacht. Doch es geht noch weiter. Erfolgreiche Führungskräfte müssen zudem in der Lage sein, ernsthafte persönliche Beziehungen mit ihrem Gegenüber aufzubauen, Konflikte frühzeitig zu adressieren und einfach sich selbst zu sein. Hier geht es in der nächsten Kolumne weiter.